

14.9.2011

**Akavan Erityisalat ry**

vain JUKOn sisäiseen käyttöön  
AJALLA 14.9. – 7.10.2011, sen jälkeen vapaa

## **VSV ry:n KANNANOTTO NEUVOTTELUTAVOITTEISTA JULKISELLE SEKTORILLE**

**Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV ry on pohtinut julkisen sektorin yleisiä neuvottelutavoitteita Kari Eskolan/ AE 31.8.2011 tulleen sähköpostipyynnön johdosta.**

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet VSV ry esittää yleisiksi neuvottelutavoitteiksi seuraavaa:

**1) Tavoiteltavan sopimuskauden kesto 2 vuotta.**

**2) Palkankorotustaso 4 %**

- tämä on VSV:n esittämä neuvottelustrateginen lähtökohta, jota esitetään sen vuoksi, että tämän vuoden alussa oli nähtävissä työnantajapuolen käyttämä suorastaan röyhkeä linja palkankorotusvaatimuksiin. Virhe tapahtui silloin siinä, että kun työntekijäpuolen tavoite taas noudatteli varsin liberaalia ja reaalista linjaa, niin kompromerauksen tuloksena tavoite jäi huonoksi ja aiheutti jäsenkunnallemme selkeän reaaliansioiden laskun – inflaatio-odotukset huomioon ottaen; lisäksi on huomioitava valtion sektorin hyvin dramaattinen tuottavuusohjelma, jonka seurauksena 8000 vähemmällä henkilöstöllä on pystytty tekemään entiset ja jopa kasvaneet työtehtävät.

Eli työntekijäpuolen vastaavan leveä polaaripiste huolehtii siitä, että lopullisen ”haarukoinnin” kautta saavutettu palkankorotustaso on jäsenkunnallamme kohtuullinen – ja itse asiassa se, mihin reaalisesti pyrimme.

**3) Palkankorotuksen muoto: yleiskorotus**

- paikallisneuvotteluvaraa voidaan kuitenkin harkita jätettäväksi 0,5 – 0,7 %.

**4) Muut yleiset neuvottelutavoitteet:**

- **Ansiotulojen verotus tulee säilyttää nykyisellään**, mikäli ansiotuloja alennetaan se lisää valtion budjettialijäämää ja johtaa valtion lisäsäästöihin, jotka puolestaan voivat johtaa virkamiesten irtisanomisiin ja lomautuksiin. Kannatamme ansiotuloverotuksen säilyttämistä nykyisellään.

- **Neuvottelutavoitteena voi olla myös se, että valtio toimii esimerkin omaisesti siten, että se ei lomauta eikä irtisano henkilökuntaansa.** Valtiotyönantaja toteuttaa ja kehittää edelleen henkilöstönsä työhyvinvointiohjelmaa (esim. joustava työaika; vuorotteluvapaa; työolosuhteiden kehittäminen; johtamiskulttuuri)
- **Asunnon verovähennysoikeuden poistamista ei vielä aloitettaisi, ei ainakaan kahteen vuoteen.** Uhkaava taantuma ja mahdollinen lama heikentävät muutoinkin asuntojen hankintahalukkuutta, mikä heikentää rakennusalan työllisyyttä. Tämä voi olla yksi ratkaiseva sykäys syvempään lamaan. Siis asuntomarkkinoita ei tulisi nyt häiritä sillä, että aloitetaan asuntolainojen korkovähennysoikeuden poisto. Asuntorakentaminen on hyvin työllistävää teollisuuden alaa ja siksi sen tulee olla valtion erityisessä suojeluksessa.
- **Lisäksi VSV ehdottaa uuden Korpilammen kokouksen (tai vastaavan) koollekutsumista.**

Uuden Korpilammen kokouksen tehtävänä olisi löytää eri eturyhmien välille uusi konsensus ja jättää vastakkainasettelu vähemmälle. Tänä vaikeana aikana maa tarvitsee todella uudenlaista yhtenäisyyttä ja yhteen hiileen puhaltamisen meininkiä nykyisen vastakkainasettelun tilalle. VSV katsoo, että vahvalla sivistystyöllä ja uudella yhteistyön meiningillä kykenemme edelleen nostamaan Suomen uuteen kukoistukseen.

Tuossa Uuden Korpilammen sopimusasiakirjassa tulee olla sitova suunnitelma perusteellisuuden pitämiseksi Suomessa ja yrittäjyyden kasvattamisen toimenpideohjelma. Ohjelmien tavoitetaso tulee olla vähintään 30 -vuotta, nykyisten vaalikauden mittaisten suunnitelmien sijaan.

VSV katsoo, että vahvalla yhtenäisyyden, innostuksen, työn tekemisen, innovatiivisuuden ja liikemietaidon avulla kykenemme vakauttamaan maan talouden ja saamaan sen tasaisen kasvun uralle. Meidän tulee tehdä jotain suurimmalle uhalle, nimittäin ”sulaisen joutilaisuuden” tilalle, johon uhkaamme ajautua.

Kiitämme mahdollisuudesta saada lausua näkemyksemme JUKOn yleisiksi neuvottelutavoitteiksi.

Toivotamme sopimusneuvottelijoillemme menestyksestä syksyä, avointa ja luovaa mieltä sekä vahvaa vääntöä loppuvuoden neuvotteluihin.

Mikkelissä 14.9.2011

Valtion alueellisen sivistyshallinnon virkamiehet (VSV) ry:n hallituksen puolesta

Kari Lehtola  
VSV ry:n puheenjohtaja  
[kari.lehtola@avi.fi](mailto:kari.lehtola@avi.fi)  
puh. 040 505 0740

Pekka Perälä  
VSV:n edunvalvontavlk:n pj.  
[pekka.perala@oikeus.fi](mailto:pekka.perala@oikeus.fi)

TIEDOKSI

AE  
VSV:n hallitus